



COMMUNIQUE DE PRESSE

Le Président de la République a annoncé ce jeudi 11 février 2021 un éventail de mesures pour promouvoir la diversité dans la haute fonction publique.

Nos associations soutiennent les propositions avancées qui vont dans le bon sens et contribueront à construire une haute administration plus diversifiée et plus à l'image de notre pays.

Nous pensons aussi qu'il faut aller plus loin et également rechercher davantage de diversité professionnelle. Aujourd'hui les élèves de l'ENA et des autres écoles du service public sont encore trop peu nombreux à venir du terrain.

La diversité professionnelle des hauts fonctionnaires est pourtant un enjeu crucial et urgent en particulier en temps de crise. **La haute fonction publique a besoin de davantage d'actrices et d'acteurs de terrain qui ont forgé leur expérience au plus près des besoins de leurs concitoyens, du secteur privé, comme du secteur public**, qu'elles ou ils soient soignants, logisticiens, chefs d'entreprises, y compris issus de l'économie sociale et solidaire, responsables associatifs, inspecteurs du travail, journalistes, policiers, professeurs, sportifs... Nous avons besoin d'une majorité de hauts fonctionnaires praticiens pour répondre dès maintenant aux problèmes d'aujourd'hui.

A cet égard, nous soutiendrons et contribuerons à tout projet de réforme des concours d'entrée aux écoles supérieures de la fonction publique pour les actuels concours internes et troisième concours, afin que ceux-ci tiennent davantage compte des acquis de l'expérience.

Mais la question du recrutement des hauts fonctionnaires ne réglera pas tout à elle seule. Leur formation doit évoluer vers une approche plus différenciée, tout en insistant davantage sur la construction d'alliances et de synergies nouvelles entre des porteurs de projet dans les territoires et la haute fonction publique. De plus, la gestion des affectations et des carrières doit désormais mieux prendre en compte l'expérience et les compétences pour positionner les bons profils sur les bons postes.

Agissant en partenariat, ENA 3^e concours, Intern'ENA et le French Impact s'engagent en faveur de cette diversité par :

- la promotion des carrières publiques
- des actions de mentorat auprès de publics ciblés et prioritaires,
- des rencontres inspirantes entre professionnels d'univers différents.

Aux côtés du Gouvernement, nous nous tenons prêts pour déployer encore plus largement ces actions



Pour l'Association ENA3C
Guillaume HERMITTE
Président



guillaume.hermitte@gmail.com

Tel : 06 80 35 85 20

Pour le French Impact
Stéphanie Goujon
Directrice générale



stephanie.goujon@le-frenchimpact.fr

Tel : 06 61 10 03 77

Pour l'association Intern'ÉNA
Anthony Broussillon
Président



anthony.broussillon@gmail.com

Tel : 07 77 72 85 96

A propos de l'Association Le French Impact : *Née d'une initiative gouvernementale, l'association travaille quotidiennement à **créer des synergies nouvelles entre les innovations sociales des porteurs de projet en territoire et haute fonction publique.** L'association déploie des activités dans l'ensemble des régions françaises, auprès de 27 collectifs territoriaux, 500 porteurs de projet et aux côtés de nombreux acteurs publics locaux et nationaux. Le programme « Hackers Publics » développé depuis 2 ans réunit ainsi plus de 100 hauts fonctionnaires issus de diverses administrations, qui parrainent et coopèrent avec des structures de l'ESS sur des projets d'utilité sociale.*

Plus d'informations : <https://www.le-frenchimpact.fr>

A propos de l'Association ENA3C : *Fondée en février 1992, ENA3C a pour objet de promouvoir l'apport à la modernisation et à la diversité de l'administration que représentent les hauts fonctionnaires issus des secteurs privé, associatif ou local entrés au service de l'État par la voie du troisième concours de l'ÉNA. Inscrivant son action dans une démarche d'ouverture de l'administration vers la société civile, l'association défend collectivement les intérêts professionnels des cadres supérieurs et dirigeants de l'État ayant connu une première vie professionnelle hors de l'administration et fournit informations et conseils pratiques à toute personne désireuse de réussir ce concours.*

Plus d'informations : <https://www.ena3c.fr/>

A propos de l'Association Intern'ÉNA : *Intern'ÉNA est une association d'élèves et d'anciens élèves de l'ÉNA issus du concours interne, créée en mars 2020. Elle se fixe pour mission d'épauler et de valoriser les élèves internes - c'est-à-dire des agents publics - avant, pendant et après leur scolarité à l'ÉNA. Ses objectifs sont : mettre davantage en avant l'apport du concours interne à l'ÉNA et à la haute fonction publique ; mieux adapter la formation de l'ÉNA à la diversité des profils qui constituent les promotions, et notamment à ceux des élèves internes ; contribuer à ce que l'expérience professionnelle soit mieux prise en compte dès la sortie de l'école et dans la gestion des carrières.*

Plus d'informations : internena.association@gmail.com

<https://linkedin.com/company/intern-ena>